

Allegato 2

**COMUNICAZIONE DI ADESIONE AL CCRL ALIMENTAZIONE - PANIFICAZIONE,  
ARTIGIANATO E PMI EMILIA ROMAGNA PER LA DETASSAZIONE DEI PREMI DI  
PRODUTTIVITA' E PER I SERVIZI DI WELFARE**

Il sottoscritto

---

In qualità di legale rappresentante della Società

---

Numero dipendenti \_\_\_\_\_

Codice fiscale \_\_\_\_\_ Partita Iva \_\_\_\_\_

Matricola Inps \_\_\_\_\_ Codice Ateco \_\_\_\_\_

Con sede legale in \_\_\_\_\_ Prov \_\_\_\_\_

Indirizzo \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ TEL \_\_\_\_\_

Con sede operativa in \_\_\_\_\_ Prov \_\_\_\_\_

Email \_\_\_\_\_

Preso atto di quanto contenuto nel CCRL sottoscritto il 3/05/2019 da CNA, Confartigianato, Casartigiani, Clai, Flai Cgil, Fai Cisl, Uila Uil Emilia Romagna

Dichiara sotto la propria responsabilità:

- La volontà di aderire al CCRL
- Di aver istituito il premio di risultato in applicazione del CCRL
- Il periodo di riferimento è l'anno solare 1 gennaio - 31 dicembre
- Di aver adottato i seguenti indicatori per la misurazione degli incrementi di produttività/efficienza:

a) Rapporto tra Fatturato caratteristico al netto dell'inflazione e il numero medio di dipendenti dell'anno. 50% del premio complessivo

Il parametro per il raggiungimento della quota di premio deve dare un valore incrementale uguale o superiore al 3% sull'anno precedente a cui è calcolato.

Il fatturato caratteristico è dedotto dalla dichiarazione annuale IVA.

Per fatturato caratteristico si intende il fatturato generato dalla produzione principale e prevalente dell'azienda, sono esclusi pertanto voci di fatturato derivanti da operazioni di vendita e acquisto di altri beni o servizi non aventi correlazione con la produzione.

Il numero medio dei dipendenti dell'anno si ottiene rapportando all'unità il numero dei dipendenti a Tempo Pieno impiegati per l'intero anno e rapportando coloro i quali sono impiegati con contratto a Tempo Parziale o a Tempo determinato a frazioni dell'unità.

b) Rapporto tra ore lavorate dal singolo lavoratore dell'impresa nell'anno e ore lavorabili dallo stesso lavoratore a seconda del suo orario contrattuale.

50% del premio complessivo.

Il raggiungimento del premio avverrà per coloro i quali il rapporto è superiore allo 1% rispetto all'anno precedente (+0,01) o pari o superiore a 0,97 e comunque non inferiore a 0,95

Dalle ore lavorabili vanno detratte ferie, permessi, ROL e saranno determinate in un valore concordato dalle parti, non potranno essere sottratte dalle ore lavorate le assenze per infortunio sul lavoro, maternità obbligatoria, malattia per patologie oncologiche e malattia che comporti ricovero ospedaliero, sciopero, permessi ai sensi della L. 104, malattia professionali riconosciuta.

L'utilizzo dei suddetti indicatori determina un effettivo, verificabile e dimostrabile incremento di produttività, efficienza, riferito ad uno o più degli stessi indicatori sopra elencati.

- La previsione del valore medio pro capite della somma complessivamente erogata relativa al periodo di riferimento sopra indicato è riferito al livello 5/B4 della tabella sottoindicata:

Livello Panificazione		A1S-B1	A1	A2	A3-B2	A4-B3	B4	
Livello Alimentazione	1S	1	2	3A	3	4	5	6
Parametro	240	201	173	153	137	127	115	100
Importo Servizi	323€	271€	233€	207€	184€	171€	155€	135€
Importo Produzione	669€	560€	483€	427€	381€	353€	320€	279€
Importo Conserve Animali Parma	1015€	849€	731€	647€	579€	537€	487€	423€

E' prevista la possibilità per il lavoratore di scegliere se fruire in parte, di prestazioni, opere, servizi, corrisposti in voucher (opzione welfare)

SI

NO